

## Mini-@lized mars 2013

### Le mini-@lized

Notre dernière publication de l'@lized date de juillet 2012. Un outil de communication comme l'@lized est important dans une section locale afin de tenir les membres bien informés des événements au sein de notre syndicat et des nouvelles syndicales d'ordre général.

Étant donné le processus de négociation en cours, nous devons établir des priorités et concentrer nos efforts. Par conséquent, nous avons temporairement mis de côté l'@lized sous sa forme habituelle. Donc, durant la période de négociation, nos principaux outils de communications seront les Info-négo, les délégués et des mini-@lized pour tout sujet autre que la négociation. Le format des mini-@lized sera plus rudimentaire et le contenu plus abrégé. Les délégués sont aussi, entre autre chose, une excellente ressource afin de diffuser des informations. En plus d'être plus humaine, cette façon de faire permet de prendre le pouls sur le terrain.

### Les délégués

Pour avoir un comité de délégués dynamique, ça prend des gens qui s'impliquent. Nos divers comités sont pratiquement tous complets mais, nous avons actuellement 6 délégués syndicaux pour environ 430 employés, ce qui est nettement insuffisant! Par ailleurs, nous avons droit à une personne déléguée par tranche de trente employés donc, quatorze délégués syndicaux au total. Il reste donc 8 postes à combler. C'est pourquoi nous vous invitons à vous impliquer dans votre syndicat ou proposer la candidature d'une personne qui ferait, selon vous, un bon délégué ou une bonne déléguée.

Le délégué ou la déléguée syndicale est le premier représentant des membres d'un syndicat local. Sa première tâche est de mobiliser et informer les membres afin de faire vivre la démocratie syndicale et protéger nos droits. Pour plus de détails, consultez l'article 12.06.07 de nos statuts et règlements <http://goo.gl/kxdlb>.

L'implication comme délégué est aussi une bonne façon de mieux connaître son syndicat en assistant aux réunions mensuelles du conseil syndical, en plus d'être une bonne occasion de mieux connaître ses collègues de l'ÉTS. Plusieurs personnes hésitent à s'impliquer dans la structure syndicale en croyant que ça demande trop de temps. Mais, plus il y aura de personnes impliquées, plus l'investissement de temps sera réduit pour chacune d'elles.

**Afin de poser votre candidature comme délégué, retournez au SEÉTS le bulletin de mise en candidature suivant dûment rempli: <http://goo.gl/LBe9t>**

Mathieu Dulude  
Président

---



SYNDICAT  
DES EMPLOYÉ(E)S  
DE L'ÉTS

## Le Sommet sur l'enseignement supérieur

Le Sommet sur l'enseignement supérieur a eu lieu les 25 et 26 février derniers. Les employés de soutien y étaient représentés par le Conseil provincial du secteur universitaire (CPSU). À l'issue du Sommet, des décisions pour assurer la stabilité et la pérennité du système universitaire ont été prises.

*« le réinvestissement de 1,7 G\$ permettant d'améliorer la qualité de l'enseignement, ce qui pourrait se traduire notamment par l'embauche de nouvelles ressources, dont 1 000 professeurs, 2 000 chargés de cours et plus de 1 000 professionnels et employés de soutien; »*

Pour plus de détails, consultez le site du MESRST: <http://goo.gl/ojMGI>

Suite au Sommet, une entente est intervenue entre le gouvernement et la Conférence des recteurs et des principaux des universités du Québec (CREPUQ) afin d'atténuer et d'étaler les coupes budgétaires récemment annoncées pour les années 2012-2013 et 2013-2014. Au moment où ces lignes sont écrites la CREPUQ n'a pas encore officiellement entérinée l'entente.

Considérant que même avant cette entente, l'ÉTS constituait « un cas d'espèce dans le monde universitaire québécois » et que notre établissement était déjà dans une situation budgétaire enviable comparativement aux autres universités. Il nous semble évident qu'il est temps pour l'ÉTS d'investir dans sa principale richesse, c'est à dire : **Nous**. Il est temps que l'ÉTS nous démontre que nous faisons l'ÉTS et d'investir pour les employés plutôt que dans le béton et les entreprises connexes. C'est une question de choix et les priorités doivent être aux bonnes places.

Ci-dessous quelques articles du SCFP-Québec sur le sujet :

Sommet sur l'enseignement supérieur et droits de scolarité *«Malheureusement, la question est loin d'être vidée, les problèmes referont surface tôt ou tard»*  
<http://goo.gl/a8wWC>

Compressions possibles dans les universités québécoises, les employés préviennent que le citron est déjà bien pressé  
<http://goo.gl/9kbwt>

Sommet sur l'enseignement supérieur à Sherbrooke Le mode de financement et la reddition de comptes remis en cause par les employés des universités québécoises  
<http://goo.gl/e06KB>

Mathieu Dulude  
Président

---



SYNDICAT  
DES EMPLOYÉ(E)S  
DE L'ÉTS

## Atelier d'autodéfense pour la journée de la femme

Le 8 mars dernier, le Comité de la condition féminine et de la famille a convié ses membres à un atelier d'autodéfense donné par Sofia Rodriguez du programme ACTION du Centre de prévention des agressions de Montréal. L'atelier se donnait au Salon des employés de 12h30 jusqu'à 14h. Nous avons eu 25 participantes malgré la semaine de relâche (40 participantes s'y étaient inscrites au départ).

Sofia a débuté par un bref résumé des différents types d'agressions, de l'importance de notre ligne de justice (ce que l'on peut accepter et ne pas accepter), de notre intuition et de notre manière de réagir. Par la suite, elle nous a fait faire un réchauffement pour ensuite pratiquer différentes techniques pour réagir à une agression. Elle a complété l'atelier en couvrant la partie légale.

Nous avons passé un sondage et 100% des répondants ont apprécié l'atelier et 80% aimerait suivre le cours complet (5x3h).

Journée internationale des femmes: <http://goo.gl/cMUZS>

Nouvelles: <http://goo.gl/U0yVF>



SYNDICAT  
DES EMPLOYÉ(E)S  
DE L'ÉTS

Karina Boisvert  
Karine St-Onge  
Comité de condition féminine et de la famille

## La réforme du régime d'assurance-emploi du gouvernement conservateur



COALITION QUÉBÉCOISE CONTRE LA RÉFORME DE L'ASSURANCE-EMPLOI

Nous vous invitons à consulter les sites suivants afin de prendre connaissance de cette campagne intersyndicale.

Chez nous, C'est NON au saccage de l'assurance-emploi

<http://goo.gl/bEhMO>

Mouvement autonome et solidaire des sans-emploi (MASSE)

<http://www.lemasse.org>

---

### Syndicalement

Syndicat des employé(e)s de l'ÉTS | SCFP section locale 3187  
1100 Notre-Dame Ouest, Montréal (Qc), H3C 1K3, Bureau B3424  
Tél.: (514) 396-8800 poste 7914 | Fax: (514) 396-8503  
Courriel: [scfp3187@etsmtl.ca](mailto:scfp3187@etsmtl.ca) | Site: <http://seets.wordpress.com>