

Comités

Exécutif

Président : Sylvain Huneault
Vice-président : Mathieu Dulude
Secrétaire-trésorier : Daniel Rodrigue
Secrétaire-archiviste : Alain Lemay
Responsable de l'information : Julie Dassylva

Comité d'évaluation

Caroline Chartrand
Patrice Dion
Julie Dassylva

Comité de griefs

Mathieu Dulude
Carl-Olivier Perras-Beaulieu

Comité de négociation

Caroline Chartrand
Julie Dassylva
Marie-Ève Robitaille

Comité de perfectionnement

Brigitte Dion
Carl-Olivier Perras-Beaulieu

Comité de santé, sécurité et hygiène

Hugo Landry
Monique Senez

Comité des jeunes

Carl-Olivier Perras-Beaulieu

Comité des relations de travail (CRT)

Mathieu Dulude
Sylvain Huneault

Comité intersyndical des régimes de retraite et d'assurance collective (CIRAC)

Luc Beaulé

Comité réseau des assurances collective (CRAC)

Luc Beaulé

Délégués sociaux

Rigoberto Avelar
Manon Côté
Sylvie Montbleau
Fabien Taconné

Conseil d'administration

Julie Dassylva

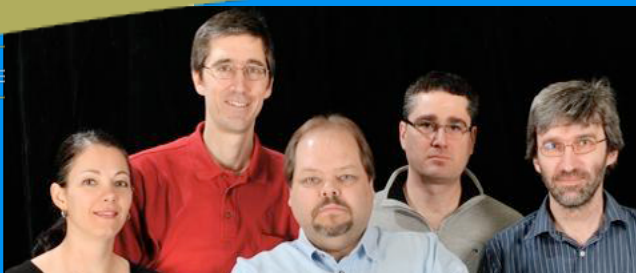


Table des matières

Mot du président	P.1
Assemblée générale spéciale	P.2
Griefs	P.2
Comité de négociation	P.2
Maintien de l'équité salariale	P.2
Comité de santé sécurité au travail	P.3
Langue de travail	P.3
Le site Web se refait une beauté	P.3

Mot du Président

Chers membres,

Depuis maintenant 4 mois à la barre de la présidence du syndicat des employé(e)s de l'ÉTS, je commence à me sentir un peu plus à l'aise.

J'aimerais remercier l'ensemble des membres pour la réponse à mon appel à l'aide fait à mon arrivée en poste. Tous les postes clés sont comblés et je crois sincèrement que nous avons une bonne chimie au sein de l'exécutif. Le comité exécutif que nous avons formé sera en mesure de bien supporter le comité de négociation lors de la prochaine ronde de négociations.

Vous savez, c'est en regardant le passé qu'on construit le futur. Mon souci principal est d'être le plus transparent possible. On vous tiendra donc au courant des actions que nous nous apprêtons à faire dans les semaines et mois à venir. A ce sujet, nous avons déjà commencé avec notre séance d'information sur les cours d'anglais que l'employeur nous a proposé récemment.

N'oubliez pas que vous êtes nos yeux et nos oreilles et comme vous êtes partout, continuez à nous faire parvenir de l'information sur les irrégularités que vous rencontrez. C'est à partir de bribes d'information que nous pouvons nous faire un portrait assez réaliste de la situation et réagir plus adéquatement.

J'aimerais vous redire que je suis à votre écoute en tout temps, et que ma porte est toujours ouverte, alors n'hésitez surtout pas à venir me rencontrer.

C'est en travaillant ensemble que nous arriverons à un mieux-être collectif.

Sylvain Huneault

Président

Assemblée générale spéciale

Le 1er mars dernier avait lieu la 85ème assemblée générale spéciale. Cette dernière avait pour but d'élire de nouveaux membres sur les postes vacants de 3 comités. Voici les résultats :

Poste	Personne élue
Comité de perfectionnement	Brigitte Dion
Comité réseau des assurances collectives (CRAC)	Luc Beaulé
Comité de griefs	Carl-Olivier Perras-Beaulieu

Bravo et merci à tous pour votre implication !

Griefs

La dernière rencontre du comité de griefs avec les ressources humaines a eu lieu le 14 février. Voici un état des griefs en cours :

Type de grief	Griefs	État des griefs
Sous-traitance	1 grief: 2010-2011/10	Audition en arbitrage le 2 mai 2012
Harcèlement en milieu de travail	1 grief : 2010-2011/17	En suspens, négociation en cours
Affichage non conforme à la convention collective, notamment l'affichage ne respecte pas la lettre d'entente no 04	13 griefs : 2011-2012/09 à 22	En suspens, négociation en cours
Affichage non conforme avec des exigences normales supérieures à celles apparaissant à la description de fonction	2 griefs : 2011-2012/01 et 2011-2012/23 :	En suspens, négociation en cours
Mesure disciplinaire	1 grief : 2011-2012/06	Audition en arbitrage prévue en 2013
Non respect de la convention (article 11) dans l'octroi d'un poste	2 griefs : 2011-2012/25 et 2011-2012/26	En cours

Mathieu Dulude

Carl-Olivier Perras-Beaulieu

Comité de négociation

Le comité de négociation s'est concentré dans les derniers mois sur l'analyse des réponses du questionnaire qui vous a été envoyé avant les fêtes. Cette étude est toujours en cours. Un premier constat s'impose : une grande convergence se dessine quant à vos demandes et vos préoccupations ! Les réponses obtenues nous permettront de préparer le cahier de charges qui servira à présenter vos demandes à l'employeur. Ce dernier devra être approuvé en assemblée générale.

Afin de bien orienter nos travaux, nous consultons régulièrement la conseillère syndicale et nous travaillons conjointement avec elle sur certains dossiers qui seront cruciaux dans les prochains mois. Une rencontre a également eu lieu avec la conseillère du SCFP chargée du dossier d'équité salariale et du maintien afin de mieux comprendre les enjeux liés à ces questions et leurs répercussions sur les prochaines négociations.

L'exécutif a également participé à une formation de deux jours offerte par le SCFP afin de bien comprendre son rôle pour appuyer le comité de négociation.

Nous avons également lancé un concours pour définir un slogan qui sera utilisé tout au long des négociations. Plusieurs d'entre vous se sont prêtés à l'exercice et nous vous en remercions. Le slogan retenu sera dévoilé sous peu et la personne gagnante se méritera un certificat cadeau d'une valeur de 50 \$, gracieuseté de la Coop ÉTS. Merci à ceux qui nous ont fait part de leurs idées.

Pour nous joindre :



nego3187@hotmail.ca



<http://seets.wordpress.com>



[facebook.com/seets3187](https://www.facebook.com/seets3187)

(cliquer sur j'aime pour adhérer)

Caroline Chartrand

Julie Dassylva

Marie-Ève Robitaille

Maintien de l'équité salariale

Rappelons-nous que le maintien consiste à reprendre le processus d'équité salariale pour l'ensemble des fonctions en vigueur au 31 décembre 2010 et vérifier s'il perdure une discrimination salariale défavorable aux fonctions féminines.

Tel que mentionné dans le dernier Alizé, l'employeur devait finir l'exercice du maintien avant le 31 décembre 2011. La loi lui donnait l'option de l'effectuer seul ou en comité paritaire. Il a choisi de le faire seul. Le premier affichage a eu lieu à la fin du mois d'août et le deuxième, comme prévu par la loi, au mois de novembre. Vous pouvez retrouver ces affichages sur l'intranet des ressources humaines.

Huit titres d'emplois ont été touchés par le maintien soit : secrétaire; secrétaire-réceptionniste; préposé au bureau du registraire; préposé aux études supérieures; préposé à la gestion des ressources; secrétaire de direction; agent d'approvisionnement et agent de gestion financière. Ces fonctions se sont méritées un ajustement salarial rétroactif au 31 décembre 2010 lequel a été versé sur la paye du 1er décembre 2011. Le coût total du maintien pour l'employeur s'élève à 78 911 \$. À noter que le maintien de l'équité salariale doit se faire à tous les 5 ans, donc le prochain exercice aura lieu en 2015.

De notre côté, nous avons vérifié les données de l'affichage. De plus, au nom du SEÉTS, nous avons déposé une plainte au début du mois de janvier 2012, date limite prévue par la loi. L'objet de notre plainte porte sur le calcul effectué par l'employeur. À noter que cette plainte s'ajoute à celle déjà déposée pour l'équité salariale.

Nous sommes à mettre à jour nos dossiers et allons par la suite attendre le déroulement dans l'ordre des plaintes, soit pour celle de l'équité et par conséquent celle sur le maintien.

Si vous avez des questions concernant le maintien, n'hésitez pas à nous contacter.

Marie-Ève Robitaille

Suzanne St-Onge

Comité de santé sécurité au travail

Le comité de SST se compose de deux membres : Hugo Landry qui fait partie du comité depuis juin 2011 et Monique Senez impliquée depuis février 2010. Notre rôle au niveau de la prévention est de vous informer, de vous consulter puis vous sensibiliser sur toute problématique en santé, sécurité et hygiène au travail. Notre rôle est aussi de vous accompagner dans la démarche du signalement d'un problème ou d'accident du travail. Nous faisons partie du comité paritaire qui se rencontre environ six fois par année. Lors de ces rencontres, nous discutons des politiques en SST ou processus à mettre sur pied ainsi que les différentes problématiques survenues sur les lieux du travail. Le but est d'éliminer le problème à la source. Nous vous rappelons que lors d'un accident ou toute autre problématique de SST, il est important d'aviser votre supérieur immédiat, de consulter un médecin rapidement au besoin et d'informer les gens qui font partie du comité SST. Nous vous invitons à utiliser l'adresse du SEÉTS pour nous transmettre toute problématique en matière de SST, ceci nous aidera à faire un meilleur suivi scfp3187@etsmtl.ca.

Hugo Landry

Monique Senez

Langue de travail

Le sujet est toujours d'actualité et votre exécutif est à l'affût des développements. Rappelons-nous que l'employeur a décidé d'élargir son bassin d'étudiant aux cycles supérieurs et pour ce faire d'accueillir une clientèle étudiante étrangère ne maîtrisant pas ou peu le français. Afin d'assurer un service auprès de cette clientèle grandissante, l'Employeur désire former son personnel pour qu'il puisse répondre à cette dernière de façon minimale en anglais.

Le 24 février dernier avait lieu une rencontre d'information sur le nouveau programme de cours d'anglais proposé par l'employeur. Pour en savoir plus sur ce qui s'est dit à la rencontre nous vous invitons à consulter le document rédigé à cet effet en cliquant ici.

Pour ceux qui voudraient approfondir la question, je vous suggère les références suivantes :

- Article paru dans la presse du 28 février dernier : [HEC : English spoken here](#)
- Débat à l'émission Médium Large de Radio-Canada : [La séduction de la langue anglaise](#)
- La politique linguistique de l'université de Sherbrooke : [Le français langue commune à l'UdeS](#)

Julie Dassylva

Responsable de l'information

Le site Web se refait une beauté

Nous sommes en train de refaire notre site web pour le rendre plus convivial et sympathique. Des sections seront ajoutées pour mieux répondre aux besoins de notre section locale. Je tiens à remercier la collaboration spéciale de Carl-Olivier Perras-Beaulieu dans ce dossier.

Julie Dassylva

Responsable de l'information

Pour nous joindre :

Local syndical B-3424

Par téléphone : poste 7914

La séduction de la langue anglaise

Politique d'information

Les textes et caricatures publiés :

- doivent présenter un intérêt syndical minimal
- ne doivent pas être sexistes, racistes, homophobes, ou méprisants
- ne doivent pas porter atteinte à la vie privée
- ne doivent pas être nettement antisyndicaux

Les nouvelles de la section locale seront privilégiées